

---

Wir, die HIS Sicherheitsdienst GmbH & Co. KG, haben die größtmögliche Sicherheit und den optimalen Gesundheitsschutz für unsere Mitarbeiter, einen umfassenden Umweltschutz, eine hohe Qualität unserer Dienstleistung sowie die optimale Wirtschaftlichkeit als gleichrangige Unternehmensziele definiert.

In unseren Leitlinien der Unternehmenspolitik haben wir den Erfolg unserer Kunden, unserer Mitarbeiter und damit unseres Unternehmens sowie einen umweltschonenden Umgang mit Ressourcen in den Mittelpunkt gestellt.

Die Vermeidung von Personenschäden, die Gewährleistung der Sicherheit Dritter sowie auch die Vermeidung von Sachschäden und Schäden an der Umwelt, durch und mit der Erbringung höchster Dienstleistungsqualität, sind eng mit dem Erreichen wirtschaftlicher Ziele verbunden und diesem gleich gestellt.

Die vollständige Zufriedenheit unserer Mitarbeiter und Kunden mit unseren Leistungen wird fortlaufend geprüft. Dabei ist die Geschäftsführung dafür verantwortlich, dass auf Grundlage der Unternehmenspolitik, diesbezüglich alle erforderlichen Handlungen und Tätigkeiten fortlaufend geplant, gesteuert, überwacht und zielgerichtet bewertet werden

Daher verpflichtet sich das Unternehmen, die geltenden gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen sowie bindenden Verpflichtungen zu erfüllen, das QM- und SGAM-System aufrecht zu erhalten und ständig zu verbessern sowie durch den Einsatz von umweltfreundlichen, effizienten, nachhaltigen und emissionsreduzierenden Technologien sowie durch die Minimierung des Abfallaufkommens, die Ressourcen zu schonen und zu erhalten und somit Umweltbelastungen zu vermeiden. Die Tätigkeiten unseres Unternehmens werden regelmäßig daraufhin überprüft, ob sie den Grundsätzen unserer Unternehmenspolitik und den Unternehmenszielen entsprechen.

Wir messen unseren Erfolg an der Zufriedenheit unserer Kunden und unserer Mitarbeiter, denn für eine hochwertige Leistung bilden motivierte und zufriedene Mitarbeiter die Basis für zufriedene Kunden, welche wiederum unsere beste Werbung sind.

Hinter unseren Produkten und Dienstleistungen stehen tüchtige Mitarbeiter, die zur sorgfältigen und verantwortungsvollen Anwendung der festgesetzten Richtlinien und deren Weiterentwicklung verpflichtet sind. Jeder Einzelne ist gefordert, sich um fehlerfreie Qualität zu bemühen und damit die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen. Der Kunde soll mit unserer Leistung zufrieden sein und der Mitarbeiter darauf stolz sein können. Nur zufriedene Kunden sind die Voraussetzung für unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Ein wesentliches Gebot unseres Handelns ist dabei die Gewährleistung von größtmöglicher Sicherheit, die Förderung des Gesundheitsschutzes, der Kompetenz sowie die Steigerung der Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter.

Durch unser eingeführtes Arbeitsschutzmanagementsystem (SGAM-System), legen wir die Grundlage für ein Instrumentarium, mit dem die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz im Rahmen unserer täglichen Leistungserbringung für unsere Mitarbeiter und Kunden sichergestellt werden soll.

---

Deshalb verpflichten wir uns...

- zu einer angemessenen kontinuierlichen Verbesserung des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes, in dem Umfang, wie es sich mit der wirtschaftlich vertretbaren Anwendung der besten verfügbaren Technik erreichen lässt.
- die für unser Unternehmen in Bezug auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz geltenden gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen sowie bindenden Verpflichtungen einzuhalten.
- unsere Sicherheitseinrichtungen und organisatorischen Maßnahmen stets auf aktuellem Stand zu halten, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten, Sach- und Umweltschäden, auch im Umgang mit dem Eigentum unserer Kunden, zu vermeiden oder deren Auswirkungen möglichst weitgehend zu minimieren.
- zu einem Dialogkonzept, das Ansichten, Meinungen und Wünsche von Beschäftigten, Kunden und Öffentlichkeit aktiv aufnimmt und in unserer Entscheidungsfindung Berücksichtigung findet. Als Steuerungsinstrument setzen wir uns diesbezüglich jährlich neue konkrete Ziele und Programme und legen die Mittel und Maßnahmen zu deren Erreichung fest.

Um die kontinuierliche Verbesserung in der Arbeitssicherheit, insbesondere in Bezug auf den Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter, sicherzustellen, haben wir deren Inhalte auf breiter Basis mit unseren Mitarbeitern erarbeitet. Bei der Entscheidungsfindung, berücksichtigen wir Ansichten unserer Beschäftigten und beziehen sie damit in die Entscheidungsfindung ein. Die wirksame Umsetzung in die tägliche Arbeit und ihre Weiterentwicklung wird regelmäßig in Gesprächen mit Führungskräften und Mitarbeitern thematisiert. Führungskräfte, Managementbeauftragte sind von der Geschäftsleitung autorisiert, Korrekturprozesse bei Abweichungen in den Bereichen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes einzuleiten und zu überwachen. Hierbei gilt es soweit wie möglich, die Arbeit an den Menschen anzupassen und nicht den Menschen an die Arbeit.

Erfolg auf den Gebieten der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes verlangt engagiertes, kompetentes und verantwortungsbewusstes Handeln aller Beschäftigten des Unternehmens. Wir schulen und informieren unsere Mitarbeiter zur Förderung des sicherheitsgerechten Verhaltens innerhalb und außerhalb des Unternehmens. Denn jeder muss durch sein persönliches Verhalten Vorbild für Sicherheit und Gesundheitsschutz sein.

Die Unternehmenspolitik/-programme/-ziele sind unseren Mitarbeitern bekannt gemacht und finden im Rahmen ihrer täglichen Arbeit praktische Umsetzung.

Wilhelmshaven, den 15.11.2021

---

Unterschrift Geschäftsführer

---

Unterschrift Geschäftsführer